

Celje, 20.05.2015

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
Minister Zdravko Počivalšek
Kotnikova 5
1000 Ljubljana

Ministrstvo za delo, družino,
socialne zadeve in enake možnosti
Ministrica dr. Anja Kopač Mrak
Kotnikova 28
1000 Ljubljana

Ministrstvo za finance
Župančičeva 3
Minister dr. Dušan Mramor
SI-1000 Ljubljana

Spoštovani,

Zadeva: **Novi zakon o javnem naročanju in dejavnost gradbeništva**

Predlog novega zakona o javnem naročanju uvaja vrsto novosti med drugimi tudi socialno klavzulo, pa vendar.

Velika gradbena podjetja v Sloveniji so propadla. Iz pogorišč je vzkliła vrsta malih gradbenih podjetij in inženiringov. Srednje velikim gradbenim družbam, ki so preživela se postavlja **vprašanje:**

**»Ali je država zainteresirana za redno zaposlovanje na področju gradbeništva?«
z zaključkom »Samo neumneži v gradbeništvu še redno zaposlujejo«.**

Pametni pa najemajo poceni delovno silo, kadar imajo delo.

Če ga ni, tudi zaposlenih ni veliko in skoraj ni stroškov. Pametna so torej inženiring podjetja, neumna pa so urejena podjetja s urejenimi strokovnimi službami.

Samo podjetje z redno zaposlenimi lahko razvija in prenaša strokovno znanje na svoje zaposlene. Pogodbeno najeti kadri le opravijo prevzeto delo in gredo nato k drugemu delodajalcu.

Kot izhaja iz predloga novega zakona o javnem naročanju, naj bi ponudniki predložili dokazila o plačanih prispevkih oz. REK obrazce.

Ni težko plačevati prispevke za nekaj oseb, potem pa delo oddati skupinam delavcev, ki prihajajo iz drugih držav.

Novi zakon o JN niti malo ne vzpodbuja zaposlovanje v gradbeništvu ali ohranjanje delovnih mest v gradbenih podjetjih.

Zakaj se ne uveljavi npr. vsaj načelo, da se v merilih kot dodatni kriterij upošteva zaposlovanje težje zaposljivih oseb (invalidi in starejše osebe).

Gradbene družbe z večjim številom zaposlenih, se soočajo z hudo konkurenco mikro gradbenih in inženirskih družb, ki v mnogih primerih nima stroškov bolniških izostankov, regresa, dodatkov za delovno dobo, malice, prevoza na delo, nadur ... ampak najame delavce po fiksno določeni ceni.

Resna težava vseh družb z večjim številom zaposlenih je poleg naštetega še vedno zelo toga delovna zakonodaja in tistih nekaj odstotkov redno zaposlenih, s katerimi je težko delati vendar pa tudi težko odpustiti.

Spoštovani, prosimo in sprašujemo ali se da socialna klavzula dopolniti s predlaganim?

Predsednik RGZC
Izidor Krivec, dr.vet.med.

Bogomir Amon
direktor Remont d.d.

Drago Polak
direktor RGZC

