

Zakaj ta projekt?

Zaradi vse večjih potreb po učinkovitem socialnem dialogu v Sloveniji na vseh ravneh, ki jih zažnavamo pri svojem delu, in vse večjega razkoraka med dejanskim načinom vodenja socialnega dialoga v Sloveniji ter načinom, kot ga opažamo v tujini in je mnogokrat na višjem nivoju, blizu optimalnega.

Aktivnosti in rezultati projekta za izboljšanje socialnega dialoga v Sloveniji

- Izvedba usposabljanj za sindikalne predstavnike in delodajalce,
- -----
- Izvedba analiz,
- -----
- Vzpostavitev inovativne e-učilnice,
- -----
- Izvedba e-usposabljanj za sindikalne predstavnike in delodajalce,
- -----
- Obveščanje in osveščanje (priročniki, okrogle mize, brošure).

PROJEKTNA PARTNERJA:

Vodja projekta

Zveza delavskih sindikatov Slovenije - Solidarnost;

www.sindikat-solidarnost.si,
zdss.solidarnost@siol.net.

Projektni partner

Regionalna gospodarska zbornica
Celje; www.rgzc.si, info@rgzc.si.

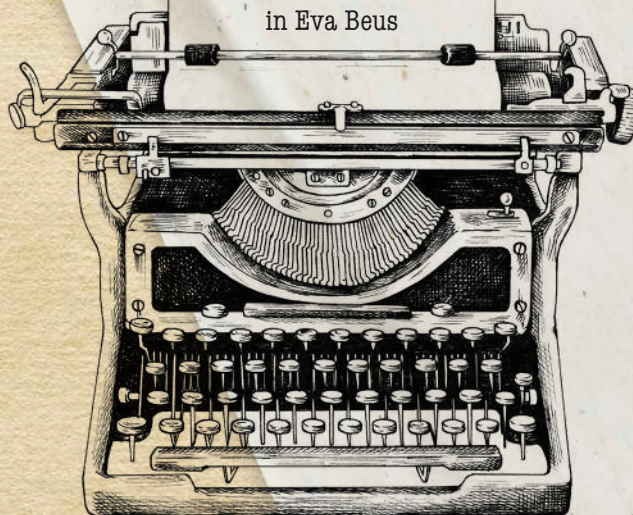
SPLETNA STRAN PROJEKTA

<http://kkspdzvd.si>

Vsa pripravljena gradiva v okviru projekta so dostopna na spletni strani projekta.

December 2017 • September 2021

Brošuro sta pripravili
dr. Alja Žorž
(Aloha Ohana s.p.)
in Eva Beus



Projekt

Krepitev kompetenc
socialnih partnerjev
s poudarkom
na delovnopравни
zakonodaji in
varnosti pri delu

analize

Analiza stanja na področju socialnega dialoga v Sloveniji in tujini ter pregled dobrih praks doma in v tujini. (Leskovec, Filip, Žorž 2018).

- Socialni partnerji vključeni v socialni dialog morajo biti obravnavani **enakovredno**, sklenjeni dogovori morajo biti **zavezujoči**.
- **Socialno dogovarjanje** na državni ravni je velikega pomena.
- Uspešnost socialnega dialoga je odvisna od razvitosti kompetenc socialnih partnerjev. Ključno je obvladovanje komunikacijskih veščin, zlasti pogajalskih.

Analiza stanja na trgu dela: Zaposlovanje mladih ter upravljanje z mlajšimi zaposlenimi v Sloveniji in tujini (Žorž, Hadalin 2018).

- **Stanje na trgu dela je slabo** – demografske spremembe, staranje prebivalstva, neprilagojenost izobraževalnih programov na trgu dela.
- Brezposelnost med mladimi **najvišja v starostni skupini od 25 do 29 let**.
- Izrazita problematika med brezposelnimi mladimi, pri tistih **z nižjo izobrazbo**.
- Pri mladih se pri zaposlovanju pojavlja **potreba do odprtosti, sproščenosti, fleksibilnosti**, tehnologiji in nehierarhičnih strukturah.
- Ključno je spodbujanje in podpiranje podjetništva med mladimi, ki olajša prehod iz izobraževanja na trg dela.

Analiza stanja na trgu dela: Zaposlovanje starejših ter upravljanje s starejšimi zaposlenimi v Sloveniji in tujini (Tamše, Udovč, Žorž 2018).

- Starejši predstavljajo **ranljivo skupino** na trgu dela.
- Izziv slovenskega trga dela je **podaljševanje delovne aktivnosti**.
- Pomembno je **zavedanje potreb** starejših in **prilagajanje delovnih mest**.
- Na produktivnost starejših zaposlenih vpliva **medgeneracijsko sodelovanje**.

usposabljanja

V okviru projekta smo izvajali usposabljanja v obliki delavnic **v živo, webinarjev** in preko **e-učilnice**.

Namen je bil usposabljanje in nadgradnja znanja in kompetenc članov in zaposlenih pri projektih partnerjih ter pri naših članskih organizacijah zlasti s področij:

- delovnopravne zakonodaje,
- tehnik pogajanj, kolektivnega dogovarjanja in soupravljanja delavcev,
- razvoja organizacijske kulture preko zagotavljanja zdravja in zadovoljstva na delovnem mestu.

V obliki fizičnih usposabljanj in webinarjev smo izvedli kar **21 usposabljanj** s preko **1300 udeležbami**. Še posebej se je udeležba povečala na webinarjih **v letu 2020**, ko se je posameznih delavnic udeležilo tudi **preko 100 ljudi**.

Preko e-učilnice smo usposabljanja izvajali v obliki **14 različnih e-tečajev** s skupno udeležbo preko **120 udeležencev** in povprečnim rezultatom pri reševanju testa kar 84 %.

E-tečaji so potekali na področjih:

- delovnopravne zakonodaje,
- varnosti pri delu,
- zaposlovanja mladih,
- tehnik za krepitev socialnega dialoga,
- starejših na trgu dela in prilagajanja delovnih mest starejšim,
- kolektivnega dogovarjanja,
- soupravljanja delavcev.

obveščanje in osveščanje

DOGODKI:

1. **Uvodna konferenca.**
2. **Okrogla miza** na temo »Digitalizacija starejših«.
3. **Zaključna konferenca** "O ključnih spremembah na področju delovnopravne zakonodaje in dela na domu z generalno direktorico direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela in glavnim inšpektorjem za delo".

BROŠURA

Moja varna zaposlitev in brošura s predstavitev rezultatov projekta, ki jo imate v rokah.

PRIROČNIKI:

1. Priročnik za uspešno vodenje socialnega dialoga ter opolnomočenje posameznikov za zagotavljanje lastne pravne varnosti.
2. Priročnik za razvoj organizacijske kulture s pomočjo zagotavljanja zdravja in zadovoljstva pri delu.