

Celje, 03. 04. 2017

VABILO K SODELOVANJU

v projektu

RAZVOJ CELOVITEGA POSLOVNEGA MODELA ZA DELODAJALCE ZA AKTIVNO IN ZDRAVO STARANJE ZAPOSLENIH (POLET)

- *Ali v vašem podjetju že izvajate z zakonom predpisane ukrepe promocije zdravja na delovnem mestu, ki bi jih želeli dopolniti in nadgraditi z vsebinami s področja aktivnega in zdravega staranja?*
- *Ali bi želeli brezplačno stalno strokovno pomoč in podporo pri oblikovanju, izvajanju in vrednotenju ukrepov za aktivno in zdravo staranje zaposlenih ter zmanjševanje bolniških odsotnosti?*

Najpomembnejši dejavnik za daljšo delovno sposobnost zaposlenih je zdravje, zato sta **krepitev in varovanje zdravja zaposlenih** ključnega pomena za ohranjanje visoke stopnje **produktivnosti zaposlenih in konkurenčnosti podjetja**. Vlada Republike Slovenije je že pripravila nabor ukrepov, s katerimi želi na eni strani spodbujati zaposlene, da ostanejo dlje aktivni, in na drugi delodajalce, da zaposlujejo starejše. Tudi na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti so pripravili več kot 50 predlogov, katerih namen je izboljšati položaj starejših na trgu dela. Le še korak nas loči od dejstva, da postanejo ukrepi za aktivno in zdravo staranje zaposlenih zakonska obveznost vseh delodajalcev.

Vabimo vas k sodelovanju v projektu **Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)**, ki ga bo Univerza v Mariboru skupaj s partnerjema Združenjem delodajalcev Slovenije in Štajersko gospodarsko zbornico prijavila na **Javni razpis za sofinanciranje projektov podaljševanja delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela** Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V okviru projekta je predvidena izvedba številnih analiz obstoječih statističnih podatkov, zakonodaje, politik ter tujih in domačih dobrih praks, na podlagi katerih bo razvit celovit poslovni model za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih. Prav tako bodo izdelana spletna interaktivna podpora orodja za izvajanje aktivnosti za delodajalce v sklopu modela. V začetku leta 2018 se bodo v **140 podprtih podjetjih iz Kohezijske regije Vzhodne Slovenije** pričele izvajati aktivnosti v sklopu modela. Po dveh letih od pričetka izvajanja aktivnosti bo izvedena končna evalvacija modela v podprtih podjetjih.

PREDVIDEN POTEK AKTIVNOSTI V PODPRTIH PODJETJIH

Zap. št.	Aktivnost	Termin izvedbe
1	Informativno srečanje , organizirano v 3 različnih krajih, za predstavnike podjetij s predstavitvijo projekta, postopkov dela, terminskim načrtom ipd.	Oktober, november 2017
2	Podpis Pogodbe o sodelovanju v projektu	Med oktobrom in decembrom 2017
3	Analiza stanja na področju aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela (spletni vprašalnik izpolni vodstvo ali kadrovska služba)	Med novembrom 2017 in februarjem 2018
4	Analiza vzrokov odsotnosti z dela, pripravljenosti delati dlje in potreb zaposlenih v podprtih podjetjih na področju aktivnega in zdravega staranja (spletni vprašalnik izpolni najmanj 20 % zaposlenih v podprtem podjetju)	Med novembrom 2017 in februarjem 2018
5	Oblikovanje splošnega načrta ukrepov na področju aktivnega in zdravega staranja oz. zmanjševanja odsotnosti z dela	Med decembrom 2017 in februarjem 2018
6	Izvedba uvodnega operativnega sestanka v podjetju s predstavitvijo rezultatov izvedenih analiz, pregledom splošnega načrta ukrepov, pregledom izjave o oceni tveganja in programa promocije zdravja na delovnem mestu ipd.	Med decembrom 2017 in februarjem 2018
7	Oblikovanje individualnega načrta ukrepov na področju aktivnega in zdravega staranja oz. zmanjševanja odsotnosti z dela na podlagi ugotovitev in predlogov z uvodnega operativnega sestanka	Med decembrom 2017 in februarjem 2018
8	Izvajanje individualnega načrta ukrepov v podjetju	Od februarja 2018 do decembra 2019
9	Redno (četrtno) spremljanje in beleženje izvedenih ukrepov v podprtih podjetjih s pomočjo spletnega obrazca	Od februarja 2018 do decembra 2019
10	Stalna strokovna podpora (telefonsko in e-svetovanje) za podjetja pri izvajanju ukrepov za aktivno in zdravo staranje oz. za zmanjševanje odsotnosti z dela	Od januarja 2018 do decembra 2019
11	Organizacija in izvedba 2. (vmesnega) operativnega sestanka v podjetju z izvedbo vmesne evalvacije ukrepov (predstavniki podprtega podjetja izpolni kratek evalvacijski vprašalnik)	Od januarja do marca 2019
12	Izvedba primerjalne analize stanja na področju aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela, primerjalne analize vzrokov odsotnosti z dela, pripravljenosti delati dlje in potreb zaposlenih ter končne evalvacije izvedenih ukrepov (spletni vprašalnik izpolni vodstvo ali kadrovska služba)	Od januarja do marca 2020
13	Izvedba končnega operativnega sestanka v podjetju s predstavitvijo rezultatov opravljenih analiz	Od februarja do aprila 2020

KAJ BOSTE PRIDOBILI S SODELOVANJEM V PROJEKTU?

1. **Brezplačno analizo stanja na področju aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela** v vašem podjetju.
2. **Interne strategije in akte**, ki bodo podlaga za izvajanje **ukrepov** s področja **aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela**.
3. **Individualiziran načrt ukrepov** za aktivno in zdravo staranje zaposlenih ter zmanjševanje odsotnosti z dela.
4. **Brezplačno svetovanje in stalno podporo** pri načrtovanju, izvajanju in vrednotenju ukrepov s področja aktivnega in zdravega staranja ter zmanjševanja odsotnosti z dela in **strokovno pomoč tima strokovnjakov s področja promocije zdravja na delovnem mestu**.
5. **Dostop do strokovnih gradiv in podpornih orodij** (spletni seminarji, vprašalniki, check-liste, članki) pri upravljanju z aktivnim in zdravim staranjem ter odsotnostjo z dela.
6. **Povabila na dogodke**, organizirane v okviru projekta (strokovne konference, regijski posveti).
7. Tiskan izvod **Priporočil za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih**, ki bodo izdelana ob koncu projekta.

OBVEZNOSTI PODPRTIH PODJETIJ

1. **Posredovanje podatkov, ki bodo obravnavani zaupno, z namenom izvedbe analize in primerjalne analize stanja na področju aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela** v vašem podjetju.
2. **Zagotoviti izpolnjen vprašalnik** za analizo in primerjalno analizo vzrokov odsotnosti z dela, pripravljenosti delati dlje in potreb zaposlenih v podprtih podjetjih na področju aktivnega in zdravega staranja s strani najmanj 20 % zaposlenih.
3. Zagotoviti **čas za izvedbo treh operativnih sestankov** v podjetju.
4. **Redno (na 3 mesece) izpolnjevanje obrazca** za spremljanje in beleženje izvajanja ukrepov v okviru projekta.
5. **Aktivno sodelovanje pri oblikovanju načrta ukrepov** s področja aktivnega in zdravega staranja in odsotnosti z dela, zlasti pa pri **izvajanju** ukrepov v podjetju.
6. **Izmenjava informacij** o aktualnih težavah pri izvajanju ukrepov z namenom boljšega uresničevanja zastavljenih ciljev.
7. **Distribucija strokovno-informativnih gradiv**, izdelanih v projektu, med zaposlene.

Vabimo vas, da svoj interes za sodelovanje potrdite s **podpisom priloženega obrazca (Dogovor o sodelovanju)** najkasneje do **5.4.2017**, saj ga je potrebno priložiti k prijavi na razpis. Podpisan obrazec še ne predstavlja uradne prijave. V kolikor bo projekt na javnem razpisu izbran za sofinanciranje, bomo **septembra 2017** objavili javno povabilo za sodelovanje podjetij v projektu in takrat bomo zbirali uradne prijave za sodelovanje.

Skeniran podpisan in žigosan obrazec »dogovor o sodelovanju« pošljite po e-pošti na: jozefa.berghaus@rgzc.si. Na voljo smo vam za dodatne informacije na tel.: 03 42 67 400; e-mail: jozefa.berghaus@rgzc.si

V upanju na uspešno sodelovanje vas lepo pozdravljamo.

Drago Polak, l.r.
Direktor RGZC